



昆明卫生职业学院
Kunming Health Vocational College

昆明卫生职业学院

2022年毕业年度就业质量报告



目录

前言	- 1 -
第一篇:毕业生就业情况	- 4 -
一、毕业生的规模和结构	- 4 -
(一) 总体规模	- 4 -
(二) 毕业生性别结构	- 5 -
(三) 毕业生生源结构	- 5 -
(四) 二级学院毕业生分布情况	- 7 -
二、毕业生毕业去向落实率及毕业去向	- 8 -
(一) 毕业生的初次毕业去向落实率	- 8 -
(二) 毕业生的年终毕业去向落实率	- 9 -
(三) 总体毕业去向及去向落实率	- 9 -
(四) 各学院、各专业初次、年终毕业去向落实情况	- 10 -
三、2022 年毕业生就业流向	- 16 -
(一) 学院毕业生就业地区流向分布	- 16 -
(二) 毕业生就业行业分布	- 19 -
(三) 毕业生就业单位性质分布	- 21 -
(四) 毕业生就业职位类别分布	- 23 -
四、毕业生继续深造情况	- 24 -
(一) 各专业考取人数	- 24 -
(二) 各专业录取人数及学校	- 26 -
五、服务云南区重点区域就业情况	- 27 -
(一) 在昆就业情况	- 27 -
(二) 云南省 25 个边境县就业情况	- 28 -

六、专业与岗位相关度情况	30 -
七、就业质量评价与反馈	32 -
(一) 毕业生对母校和专业的满意度	32 -
(二) 用人单位反馈与评价	32 -
第二篇：学院就业创业工作举措	33 -
一、强化组织领导，落实统筹责任	33 -
二、数据统计求精准，就业信息求真实	33 -
三、稳岗拓岗渠道多，岗位数量保障足	34 -
四、信息网络建立全、指导服务精准化	34 -
五、特殊群体底数清，就业帮扶力度大	34 -
六、就业领域拓展广，政策岗位应用足	35 -
七、以赛促就以赛促创，提高学生就业创业能力	36 -

前言

昆明卫生职业学院（以下简称“学院”）是在原云南省骨伤科中等专业学校的基础上，于2011年经云南省人民政府批准，国家教育部备案成立的全日制高等职业院校，是云南省首所全医学类民办院校。

学院开办有高职专科、五年制大专、成教专科和普通中专4个办学层次，招生专业18个，设临床、护理、中医、口腔、公共、基础、继教7个二级学院，面向全国20余个省市招生，现有在籍学生32000余人。

现有教职工1083人，其中专任教师871人，外聘教师382人，行政人员91人，教辅人员83人，工勤人员68人。教职工的职称结构为：正高职45人，副高职164人，中级231人，初级354人，未定职称77人。

学院现有晋宁（晋宁县昆阳街道东风路2005号）、昆明（昆明市五华区黑林铺街道西三环）两个校区，共占地面积939.6亩，现有建筑面积共44.17万平方米。其中，教学及辅助用房12.21万平方米，行政用房7.46万平方米，生活用房21.72万平方米。学院以培养高素质的技术技能型人才为导向，校内贴近医疗岗位职场标准，配置有3D解剖系统、DR、CT、腔镜训练系统和脉诊仪等现代化仿真实训设备，设备仪器总值1.7亿元，规模化建有云南省口腔医学高水平骨干专业实训基地、国家级护理实训基地、民族医药痛症治疗研发中心、客观结构化临床考试中心和模拟药厂等教学研用一体化实训基地。

目前建有直属附属医院3所，经省教育厅、省卫健委审批与省内

外 394 所优质医院（其中，非直属附属医院 10 所、教学医院 65 所、实习医院 319 所）构建了长期稳定的院校合作机制，在满足临床教学的同时，还为学生提供了更多优质的就业岗位。

学院始终把提高人才培养质量作为发展的生命线，认真贯彻落实“立德树人”的根本任务，全面提高学生专业技术能力及职业发展能力。目前学院建设有国家级护理专业骨干教师培训基地、省级高水平护理专业群、云南中德卓越中心康养护基地、西南三省标准化病人培训基地、省级珍爱生命科普基地和全国护理资格考试实操技能考试考点等。近三年师生参加国家级和省级技能大赛，荣获特等奖 1 项、一等奖 70 项、二等奖 105 项、三等奖 277 项。《药理学》课程入选教育部课程思政示范课程、药理学教学团队评选为国家课程思政教学名师和团队；临床专业人才培养模式荣获第一届云南省教学成果奖（职业教育）一等奖。先后被授予“五一劳动奖”“云南省优秀高等院校”“中国民办教育百强学校”和“省级优质教师素质培训基地”等荣誉称号。

学院专注医学教育 29 年，毕业生遍布云岭大地。学院以服务发展为宗旨，不忘为党育人、为国育才的初心，本着“送人千金，不如传人一技”的办学理念，坚持“依法治校、制度管校、质量立校、人才强校、特色兴校”的治校原则，努力为我省培养更多“学得好，用得上，下得去，留得住”的边疆基层医疗卫生人才。

为了全面系统反映学院毕业生就业工作情况，进一步推动就业、招生和人才培养的联动，并不断健全和完善就业与人才培养良性互动的长效机制。根据《教育部关于做好 2022 届全国普通高校毕业生就业

创业工作的通知》（教学〔2021〕5号）精神，遵照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，学院编制和正式发布《昆明卫生职业学院2022届毕业生就业质量年度报告》。

第一篇:毕业生就业情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 总体规模

学院 2022 届毕业生 7507 人，其中：护理 2579 人、临床医学 1010 人、口腔医学 1122 人、医学影像技术 914 人、医学检验技术 549 人、药学 431 人、助产 353 人、康复治疗技术 202 人、中医学 213 人、中医骨伤 50 人、针灸推拿 45 人、中药学 31 人、预防医学 8 人，共涉及 15 个专业。

表 1-1 2022 届各专业毕业生人数

专业名称	毕业人数(人)
临床医学	1010
口腔医学	1122
中医学	213
中医骨伤	50
针灸推拿	45
康复治疗技术	202
护理	2579
助产	353
药学	431
中药学	31

医学检验技术	549
预防医学	8
医学影像技术	914
合计	7507

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（二）毕业生性别结构

从性别结构来看，学院 2022 届毕业生中男生有 2413 人，女生有 5094 人；男生占比：32.14%，女生占比：67.86%。

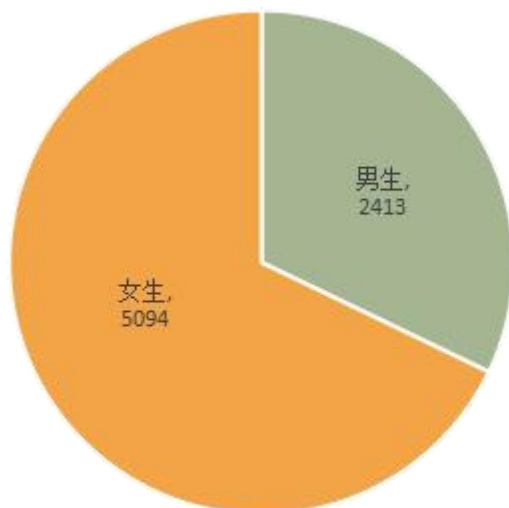


图 1-1 2022 届毕业生的性别结构

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（三）毕业生生源结构

学院 2022 届毕业生生源地主要为云南省，占比 93.37%，省外生源占比：6.63%。

表 1-2 2022 届毕业生生源分布

生源省份	毕业生人数（人）	毕业生占比
云南省	7009	93.37%
河北省	2	0.03%
山西省	16	0.21%
辽宁省	5	0.07%
吉林省	2	0.03%
黑龙江省	18	0.24%
江苏省	10	0.13%
浙江省	26	0.35%
安徽省	3	0.04%
福建省	15	0.20%
江西省	29	0.39%
山东省	16	0.21%
河南省	7	0.09%
湖北省	8	0.11%
湖南省	19	0.25%
广东省	33	0.44%
广西壮族自治区	35	0.47%
重庆市	58	0.77%

四川省	100	1.33%
贵州省	81	1.08%
陕西省	2	0.03%
甘肃省	5	0.07%
宁夏回族自治区	4	0.05%
新疆维吾尔自治区	4	0.05%
合计	7507	100%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（四）二级学院毕业生分布情况

学院 2022 届毕业生分布在临床、口腔、护理、中医、检验、影像和药学 7 个二级学院，其中规模较大的是护理学院，为 2932 人。

表 1-3 2022 届各二级学院毕业生数

二级学院名称	毕业生人数（人）
临床学院	1010
中医学院	510
护理学院	2932
口腔学院	1122
检验学院	557
影像学院	914
药学院	462
合计	7507

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

二、毕业生毕业去向落实率及毕业去向

毕业去向落实率反映了毕业生毕业的落实情况，是学院办学及社会对学院毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》和《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》教学厅函[2021]19号，高校毕业生的毕业去向落实率计算公式为：

毕业去向落实率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业去向落实人数包括：就业、创业、升学、应征入伍。

（一）毕业生的初次毕业去向落实率

截至2022年8月31日，学院2022届毕业生初次毕业去向落实率：85.03%。

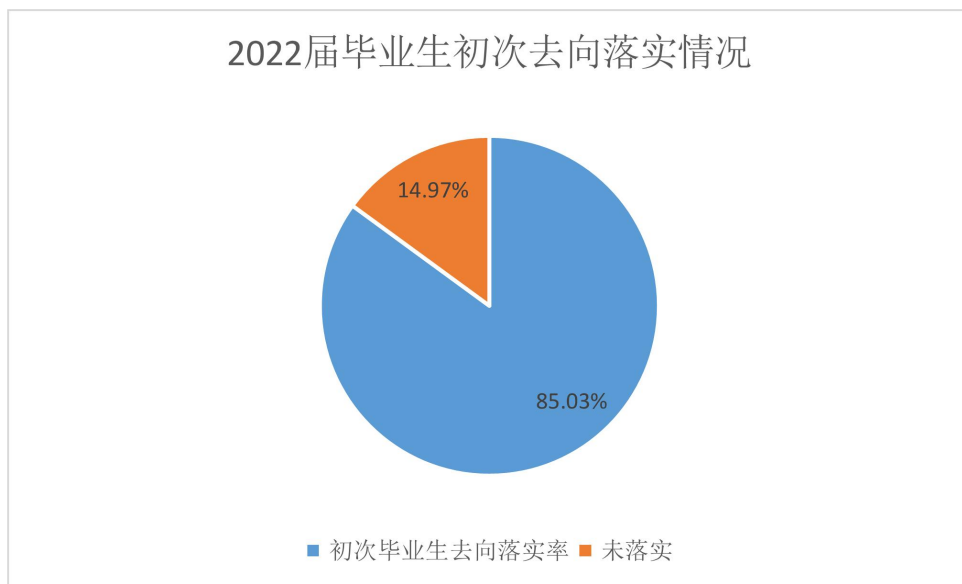


图 1-2 毕业生初次毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（二）毕业生的年终毕业去向落实率

截至 2022 年 12 月 31 日，学院 2022 届毕业生年终毕业去向落实率：95.19%。

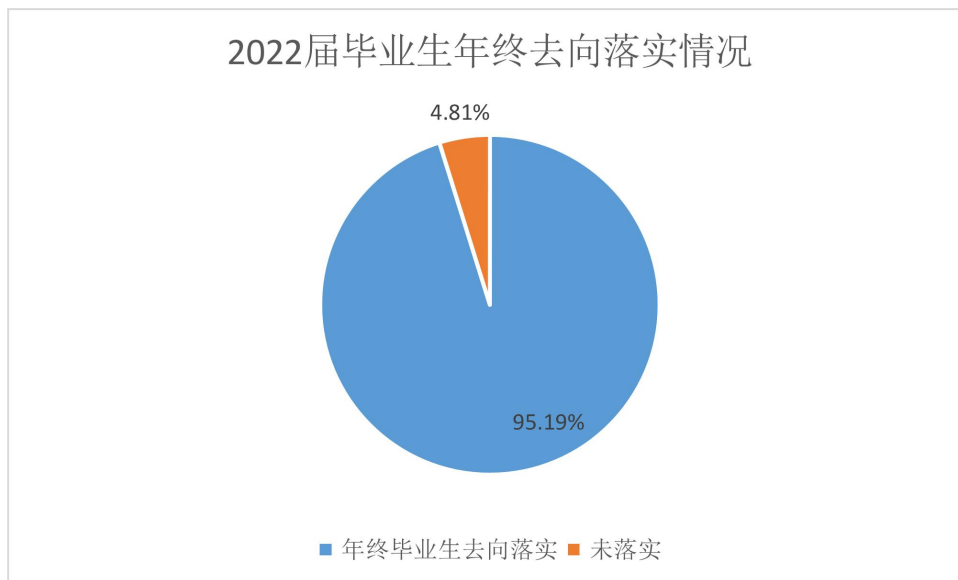


图 1-3 毕业生年终毕业去向落实率

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（三）总体毕业去向及去向落实率

截止 12 月 31 日，毕业生“签劳动合同形式就业”占比为 10.43%，
“签就业协议形式就业”占比 47.85%，“其他录用形式就业”占比 26.10%，
“升学”人数占比 7.91%。

表 1-4 2022 届毕业生毕业去向分布情况

就业去向	就业人数	所占比例
签就业协议形式就业	3592	47.85%
签劳动合同形式就业	783	10.43%
其他录用形式就业	1959	26.10%
应征义务兵	180	2.40%
国家基础项目	7	0.09%

自由职业	6	0.08%
自主创业	25	0.33%
升学	594	7.91%
年终毕业去向落实率	7146	95.19%
毕业生总人数	7507	-

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（四）各学院、各专业初次、年终毕业去向落实情况

1.各学院初次毕业去向落实情况

学院 2022 届毕业生各二级学院初次毕业去向落实情况分别为：临床学院 83.76%、口腔学院 95.90%、护理学院 81.38%、中医学院 94.31%、检验学院 93.54%、影像学院 72.76%、药学院 88.31%。

表 1-5 2022 届各学院初次毕业去向落实情况

学院名称	毕业人数	就业人数	就业率
临床学院	1010	846	83.76%
中医学院	510	481	94.31%
护理学院	2932	2386	81.38%
口腔学院	1122	1076	95.90%
检验学院	557	521	93.54%
影像学院	914	665	72.76%
药学院	462	408	88.31%
合计	7507	6383	85.03%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

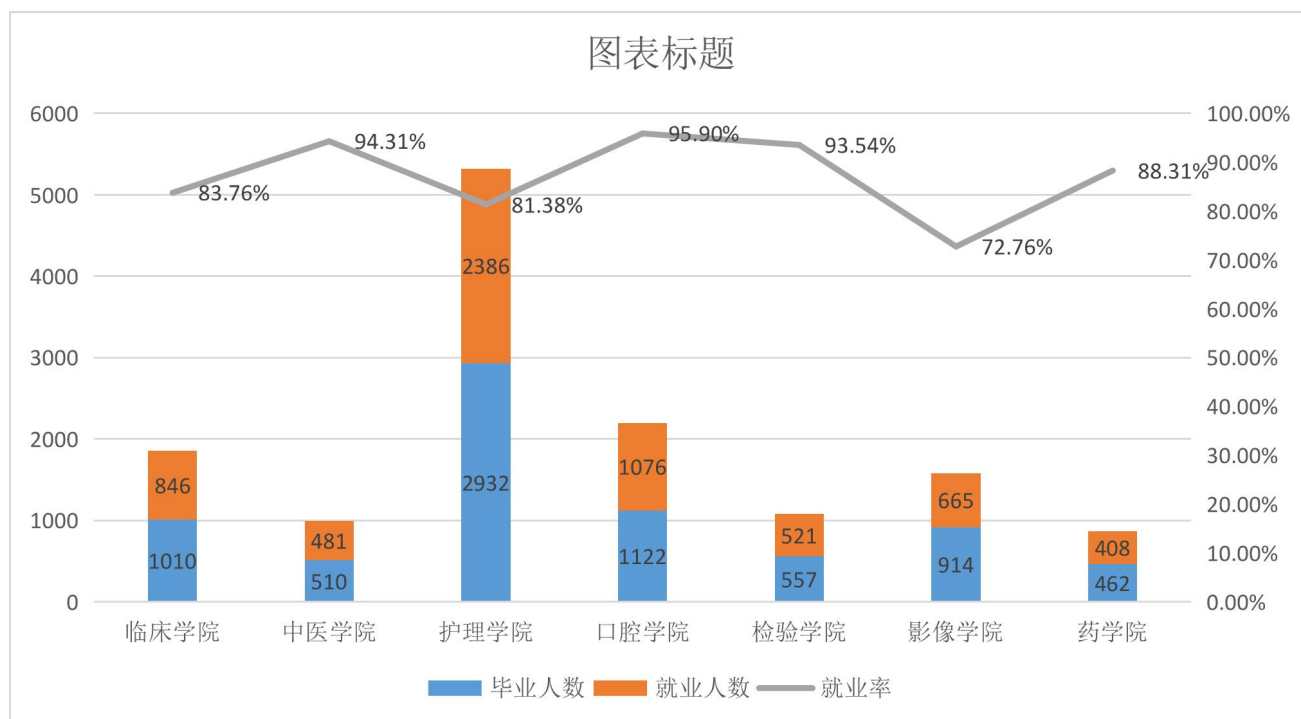


图 1-4 2022 届各学院初次毕业去向落实情况

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

2. 各专业初次毕业去向落实情况

学院 2022 届毕业生各专业初次毕业去向落实情况分别为：临床医学 83.76%、口腔医学 95.90%、中医学 91.08%、中医骨伤 92.00%、针灸推拿 95.56%、药学 87.94%、中药学 93.55%、护理 81.74%、助产 78.75%、医学影像技术 72.76%、医学检验技术 94.33%、康复治疗技术 98.02%、预防医学 100%。其中：预防医学专业初次就业率达 100%。

表 1-6 各专业初次毕业去向落实情况

专业名称	毕业生人数	已就业	未就业	毕业去向落实率
中医学	213	194	19	91.08%
中医骨伤	50	46	4	92.00%

中药学	31	29	2	93.55%
临床医学	1010	846	164	83.76%
助产	353	278	75	78.75%
医学影像技术	914	665	249	72.76%
医学检验技术	549	513	36	93.44%
口腔医学	1122	1076	46	95.90%
康复治疗技术	202	198	4	98.02%
护理	2579	2108	471	81.74%
药学	431	379	52	87.94%
针灸推拿	45	43	2	95.56%
预防医学	8	8	0	100.00%
总计	7507	6383	1124	85.03%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

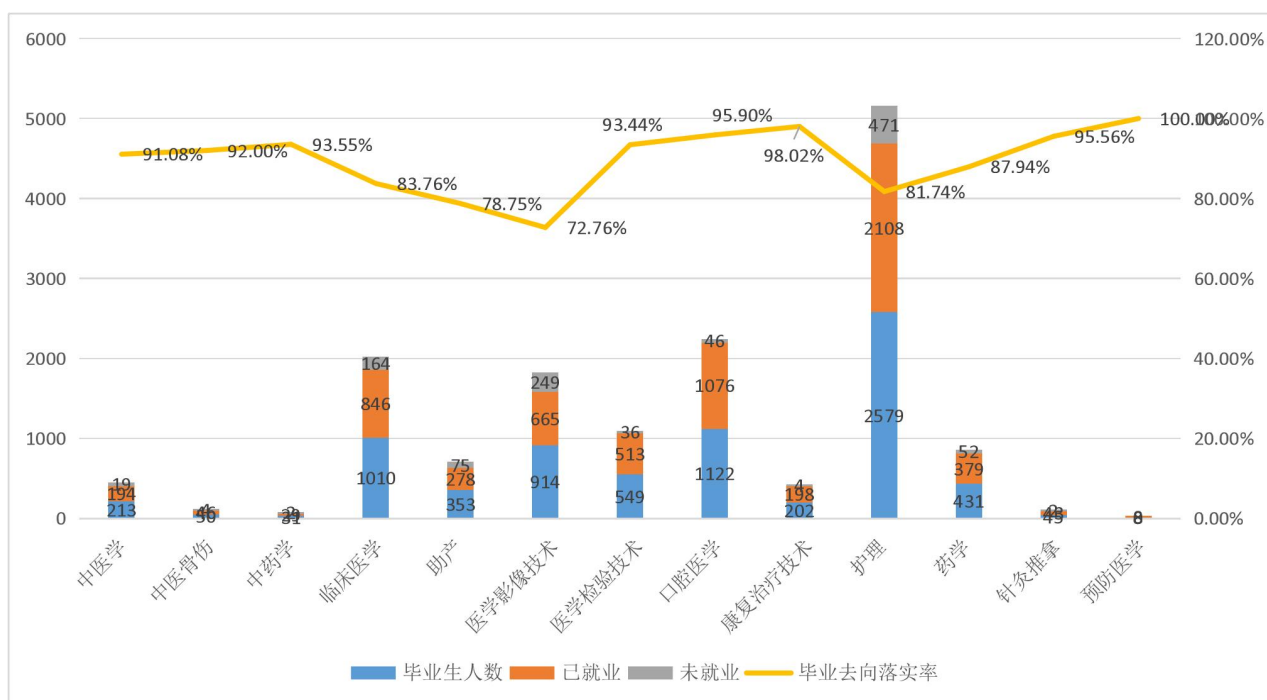


图 1-5 各专业初次毕业去向落实情况

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

3.各学院年终毕业去向落实情况

学院 2022 届毕业生各二级学院年终毕业去向落实情况分别为：临床学院 95.05%、口腔学院 97.68%、护理学院 94.54%、中医学院 97.84%、检验学院 98.20%、影像学院 91.14%、药学院 95.02%。

表 1-7 各学院年终毕业去向落实情况

学院名称	毕业人数	就业人数	就业率
临床学院	1010	960	95.05%
中医学院	510	499	97.84%
护理学院	2932	2772	94.54%
口腔学院	1122	1096	97.68%
检验学院	557	547	98.20%
影像学院	914	833	91.14%
药学院	462	439	95.02%
合计	7507	7146	95.19%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

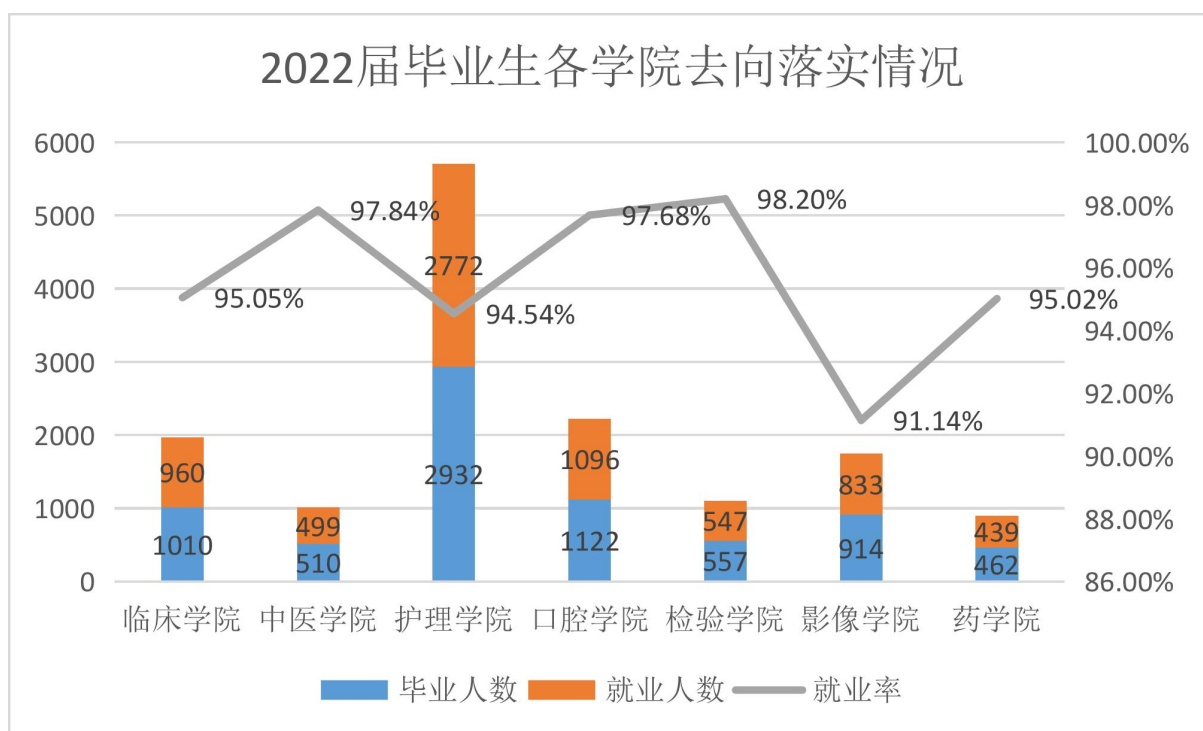


图 1-6 各学院年终毕业去向落实情况

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

4. 各专业年终毕业去向落实情况

学院 2022 届毕业生各专业年终毕业去向落实情况分别为：临床医学 95.05%、口腔医学 97.68%、药学 94.66%、护理 94.77%、助产 92.92%、医学影像技术 91.14%、医学检验技术 98.18%、康复治疗技术 99.01%；其中：预防医学、中药学 2 个专业年终去向落实率达 100%。

表 1-8 各专业年终毕业去向落实情况

专业名称	毕业生人数	已就业	未就业	毕业去向落实率
中医学	213	207	6	97.18%
中医骨伤	50	49	1	98.00%
中药学	31	31	-	100.00%
临床医学	1010	960	50	95.05%
助产	353	328	25	92.92%

医学影像技术	914	833	81	91.14%
医学检验技术	549	539	10	98.18%
口腔医学	1122	1096	26	97.68%
康复治疗技术	202	200	2	99.01%
护理	2579	2444	135	94.77%
药学	431	408	23	94.66%
针灸推拿	45	43	2	95.56%
预防医学	8	8	-	100.00%
总计	7507	7146	361	95.19%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

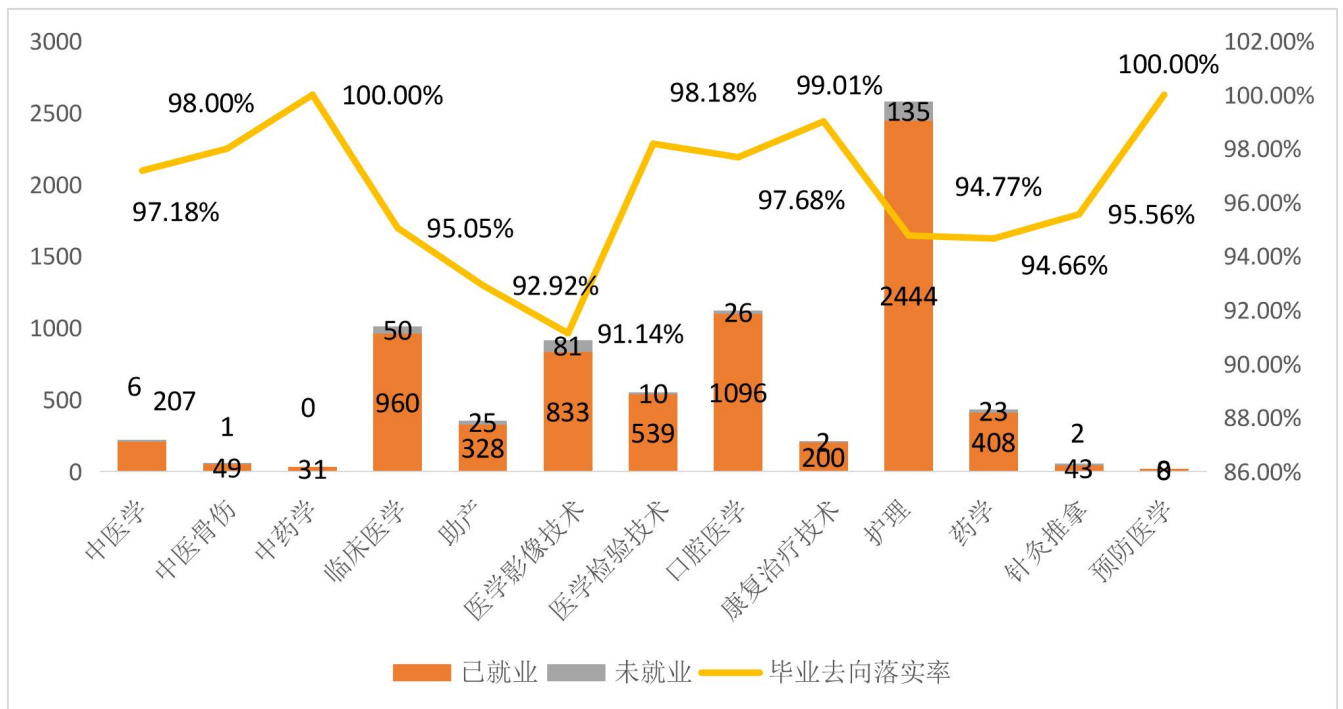


图 1-7 各专业年终毕业去向落实情况

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

三、2022 年毕业生就业流向

(一) 学院毕业生就业地区流向分布

1. 省内、外毕业生就业地区流向分布

由于学院毕业生生源主要集中在云南省，因此省内就业分布占比较大，省内就业流向占比为 89.79%，省外就业流向占比为 10.21%。

表 1-9 2022 届毕业生就业地区流向分布

就业地区省份分布	专科就业人数	各分部占比
11 北京市	11	0.16%
12 天津市	3	0.04%
13 河北省	2	0.03%
14 山西省	12	0.17%
22 吉林省	2	0.03%
23 黑龙江省	9	0.13%
31 上海市	16	0.23%
32 江苏省	28	0.40%
33 浙江省	74	1.06%
34 安徽省	5	0.07%
35 福建省	25	0.36%
36 江西省	11	0.16%
37 山东省	14	0.20%
41 河南省	7	0.10%
42 湖北省	6	0.09%
43 湖南省	14	0.20%
44 广东省	138	1.98%

45 广西壮族自治区	42	0.60%
46 海南省	6	0.09%
50 重庆市	51	0.73%
51 四川省	117	1.68%
52 贵州省	68	0.98%
53 云南省	6254	89.79%
54 西藏自治区	4	0.06%
61 陕西省	4	0.06%
62 甘肃省	3	0.04%
63 青海省	1	0.01%
64 宁夏回族自治区	4	0.06%
65 新疆维吾尔自治区	28	0.40%
21 辽宁省	6	0.09%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

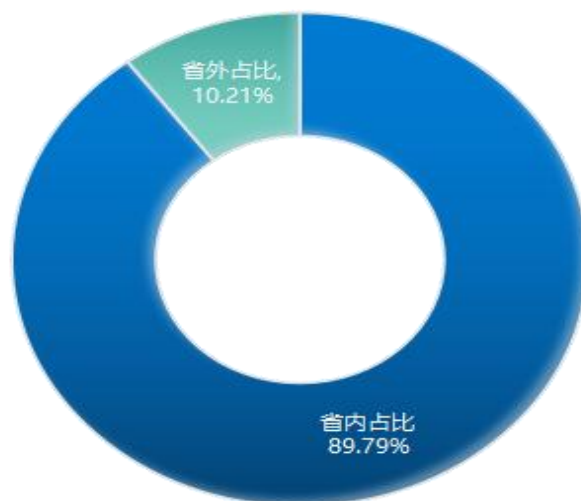


图 1-8 2022 届毕业生就业地区流向占比

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

2.省内各州市就业流向分布

2022 届毕业生省内各州市就业主要分布在昆明市，占比 44.04%。

表 1-10 2022 届毕业生省内各州市就业流向分布

就业单位所在地州市	就业人数	占比
昆明市	2754	44.04%
曲靖市	362	5.79%
玉溪市	237	3.79%
保山市	159	2.54%
昭通市	611	9.77%
丽江市	111	1.77%
普洱市	205	3.28%
临沧市	136	2.17%
楚雄彝族自治州	190	3.04%
红河哈尼族彝族自治州	455	7.28%
文山壮族苗族自治州	273	4.37%
西双版纳傣族自治州	163	2.61%
大理白族自治州	418	6.68%
德宏傣族景颇族自治州	81	1.30%
怒江傈僳族自治州	54	0.86%
迪庆藏族自治州	45	0.72%
合计	6254	100.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

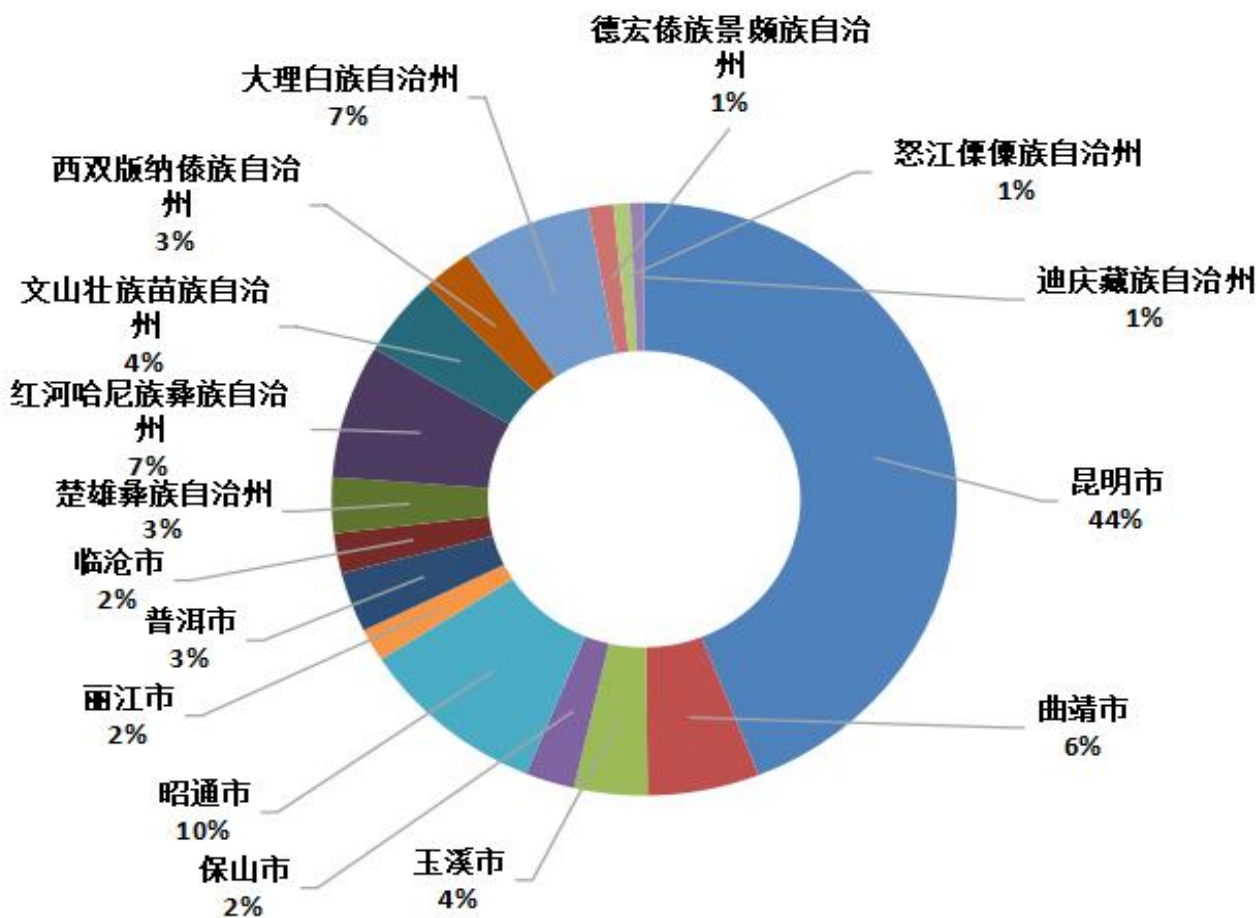


图 1-9 2022 届毕业生省内各州市就业流向占比

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（二）毕业生就业行业分布

学生就业单位行业分布来自卫生和社会工作、批发零售业、商务服务业等 20 个行业，其中“卫生和社会工作”占比 46.95%。其次是批发和零售业 14.06%（含药品批发零售）。

表 1-11 毕业生就业行业分布情况

就业单位行业分布	就业人数	占比
农、林、牧、渔业	86	1.2%
采矿业	5	0.07%

制造业	121	1.69%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	12	0.17%
建筑业	194	2.71%
批发和零售业	1005	14.06%
交通运输、仓储和邮政业	66	0.92%
住宿和餐饮业	257	3.6%
信息传输、软件和信息技术服务业	124	1.74%
金融业	14	0.2%
房地产业	55	0.77%
租赁和商务服务业	404	5.65%
科学研究和技术服务业	200	2.8%
水利、环境和公共设施管理业	13	0.18%
居民服务、修理和其他服务业	200	2.8%
教育	669	9.36%
卫生和社会工作	3355	46.95%
文化、体育和娱乐业	77	1.08%
公共管理、社会保障和社会组织	108	1.51%
军队	181	2.53%
总计	7146	100%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

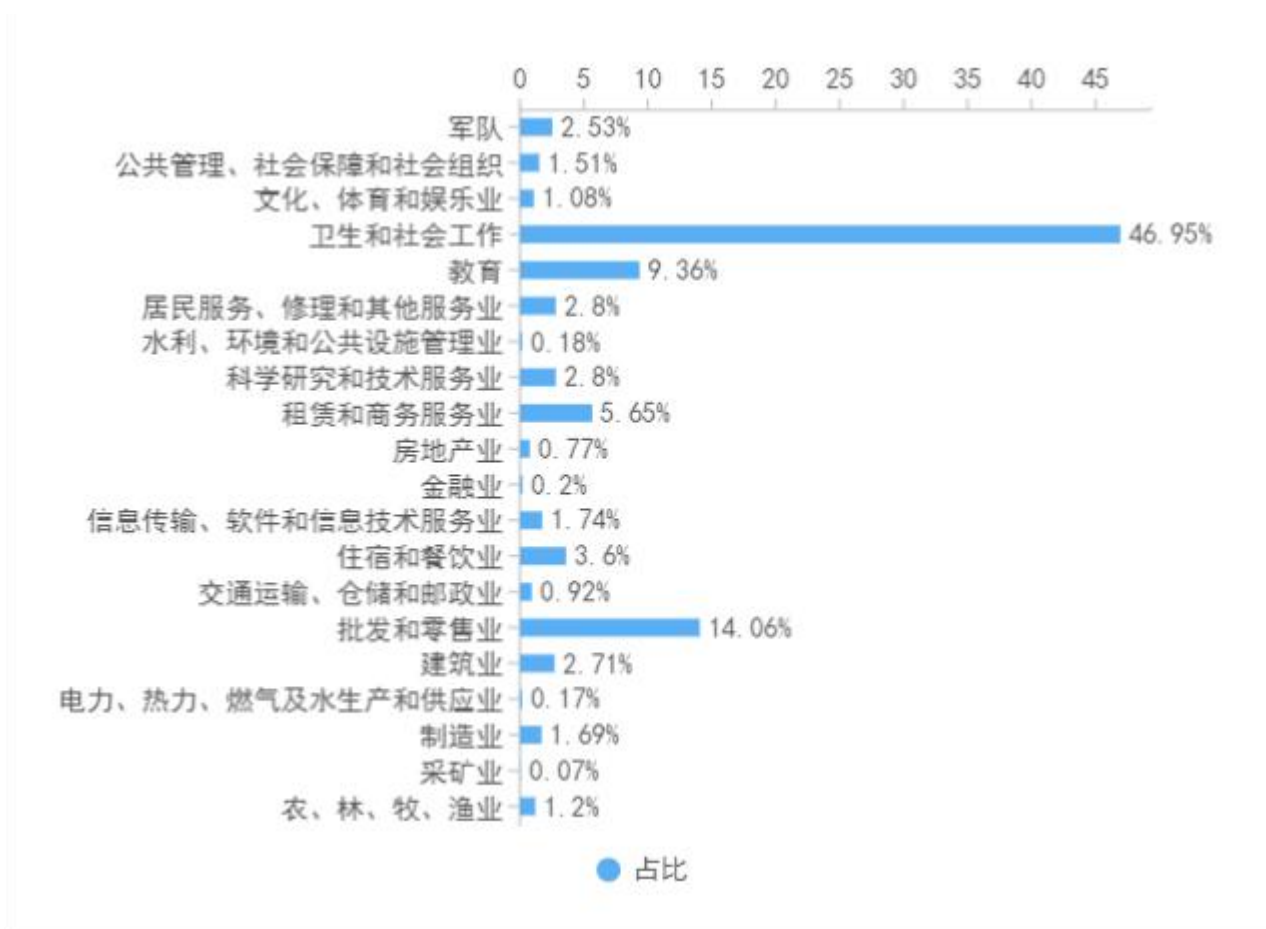


图 1-10 2022 届毕业生就业行业分布占比

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（三）毕业生就业单位性质分布

2022 届毕业生就业单位性质分布情况主要集中在医疗卫生单位 2431 人，占比 38.38%，其他企业 3431 人，占比 54.17%。

表 1-12 毕业生就业单位性质分布

就业单位性质	就业人数	占比
机关	52	0.82%
科研设计单位	1	0.02%
高等教育单位	6	0.09%
中初教育单位	4	0.06%

医疗卫生单位	2431	38.38%
其他事业单位	49	0.77%
国有企业	22	0.35%
三资企业	11	0.17%
其他企业	3431	54.17%
部队	1	0.02%
农村建制村	20	0.32%
城镇社区	24	0.38%
其他	282	4.45%
13	6334	100.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

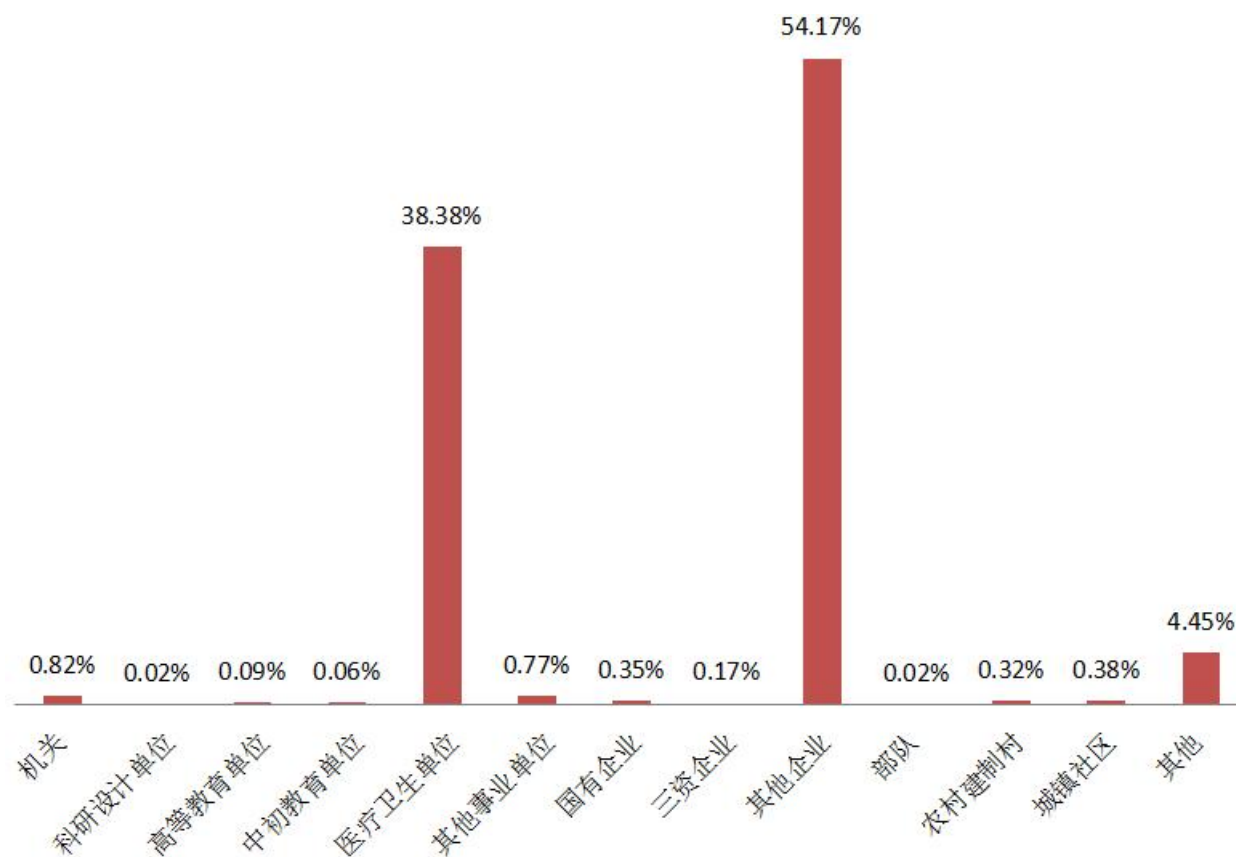


图 1-11 毕业生就业单位性质分布占比

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

(四) 毕业生就业职位类别分布

2022 届毕业生所从事的职业类别主要集中在卫生专业技术人员 3816 人，占比 53.4%；其次是其他人员 1042 人，占比 14.58%。

表 1-13 毕业生就业职位类别分布

序号	职位类型	就业人数(人)	占比
1	工程技术人员	9	0.13%
2	农林牧渔业技术人员	10	0.14%
3	卫生专业技术人员	3816	53.4%
4	经济业务人员	4	0.06%
5	金融业务人员	3	0.04%
6	教学人员	46	0.64%
7	文学艺术工作人员	10	0.14%
8	新闻出版和文化工作人员	3	0.04%
9	其他专业技术人员	102	1.43%
10	办事人员和有关人员	934	13.07%
11	商业和服务业人员	977	13.67%
12	生产和运输设备操作人员	10	0.14%
13	军人	180	2.52%
14	其他人员	1042	14.58%
合计		7146	100%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

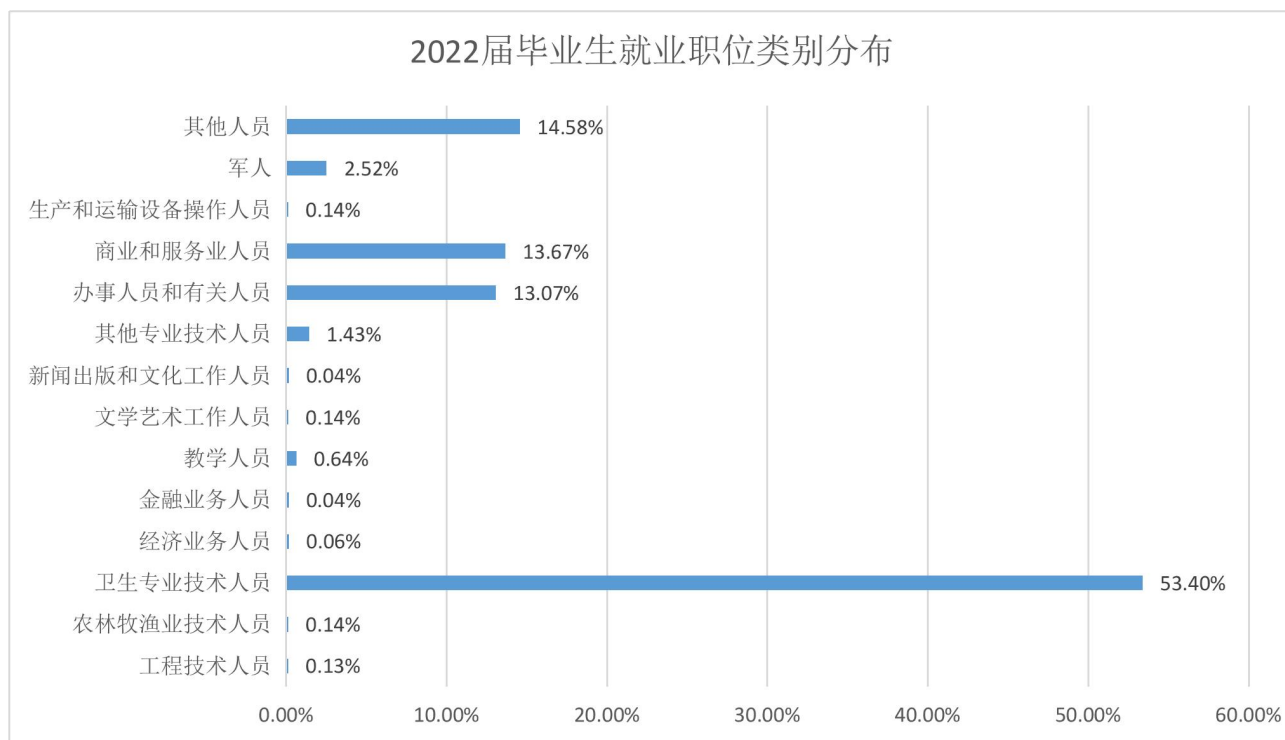


图 1-12 毕业生就业职位类别分布占比

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

四、毕业生继续深造情况

学院毕业生继续深造情况主要为全日制专升本升学，2022 届毕业生共有 608 名毕业生被普通本科录取，就读学生人数为 593 人。

（一）各专业考取人数

普通专升本录取数最多的专业为护理专业 310 人，占 50.99%，其次为医学影像技术专业 52 人，占 8.55%。

表 1-14 各专业专升本录取人数

毕业专业名称	录取数	占比
护理	310	50.99%
康复治疗技术	35	5.76%
口腔医学	7	1.15%
临床医学	41	6.74%

预防医学	4	0.66%
药学	38	6.25%
医学检验技术	23	3.78%
医学影像技术	52	8.55%
针灸推拿	2	0.33%
中药学	3	0.49%
中医骨伤	8	1.32%
中医学	37	6.09%
助产	48	7.89%
总计	608	100.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

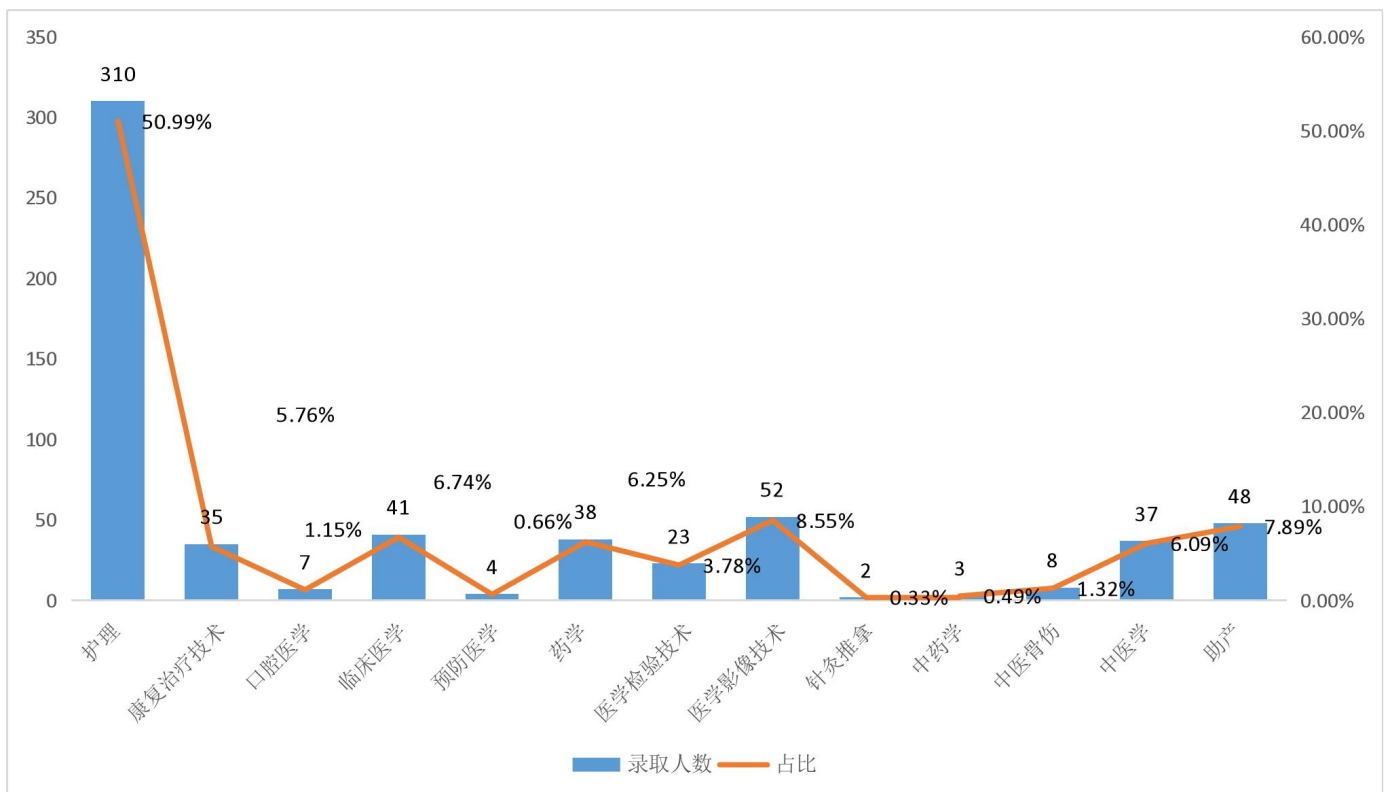


图 1-13 各专业装升本录取人数占比

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

（二）各专业录取人数及学校

2022年共录取608人，各录取院校中，昆明医科大学海源学院录取176人，占比28.95%，云南工商学院146人，占比24.01%。

表 1-15 各专业考取人数

专业名称	考取人数(人)	考取院校名称
护理	310	滇西应用技术大学、昆明学院、昆明医科大学海源学院、丽江文化旅游学院(原云南大学旅游文化学院)、云南工商学院、云南经济管理学院、云南中医药大学
康复治疗技术	35	滇西应用技术大学、昆明医科大学海源学院、云南经济管理学院、云南中医药大学
口腔医学	7	昆明医科大学海源学院
临床医学	41	昆明医科大学海源学院
预防医学	4	楚雄师范学院
药学	38	昆明学院、昆明医科大学海源学院、云南经济管理学院、云南中医药大学、丽江文化旅游学院(原云南大学旅游文化学院)
医学检验技术	23	昆明医科大学海源学院、云南经济管理学院
医学影像技术	52	昆明医科大学海源学院、云南经济管理学院
针灸推拿	2	云南中医药大学
中药学	3	云南中医药大学
中医骨伤	8	云南中医药大学、滇西应用技术大学
中医学	37	云南中医药大学、滇西应用技术大学

助产	48	滇西应用技术大学、昆明学院、昆明医科大学海源学院、丽江文化旅游学院（云南大学旅游文化学院）、云南工商学院、云南经济管理学院
----	----	---

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

五、服务云南区重点区域就业情况

（一）在昆就业情况

省内就业人数中，在昆明市就业 2754 人，占比 44.04%。在昆明市市辖区中就业人数较多的为：昆明市官渡区 528 人，占比 19.17%；其次为昆明市嵩明县 377 人，占比 13.69%。

表 1-16 在昆明就业情况

昆明市市辖区	就业人数	占比
云南省昆明市五华区	373	13.54%
云南省昆明市盘龙区	288	10.46%
云南省昆明市官渡区	528	19.17%
云南省昆明市西山区	355	12.89%
云南省昆明市东川区	43	1.56%
云南省昆明市呈贡区	209	7.59%
云南省昆明市晋宁区	159	5.77%
云南省富民县	15	0.54%
云南省宜良县	57	2.07%
云南省石林彝族自治县	38	1.38%
云南省嵩明县	377	13.69%
云南省禄劝彝族苗族自治县	39	1.42%
云南省寻甸回族彝族自治县	50	1.82%

云南省安宁市	223	8.10%
合计	2754	100.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

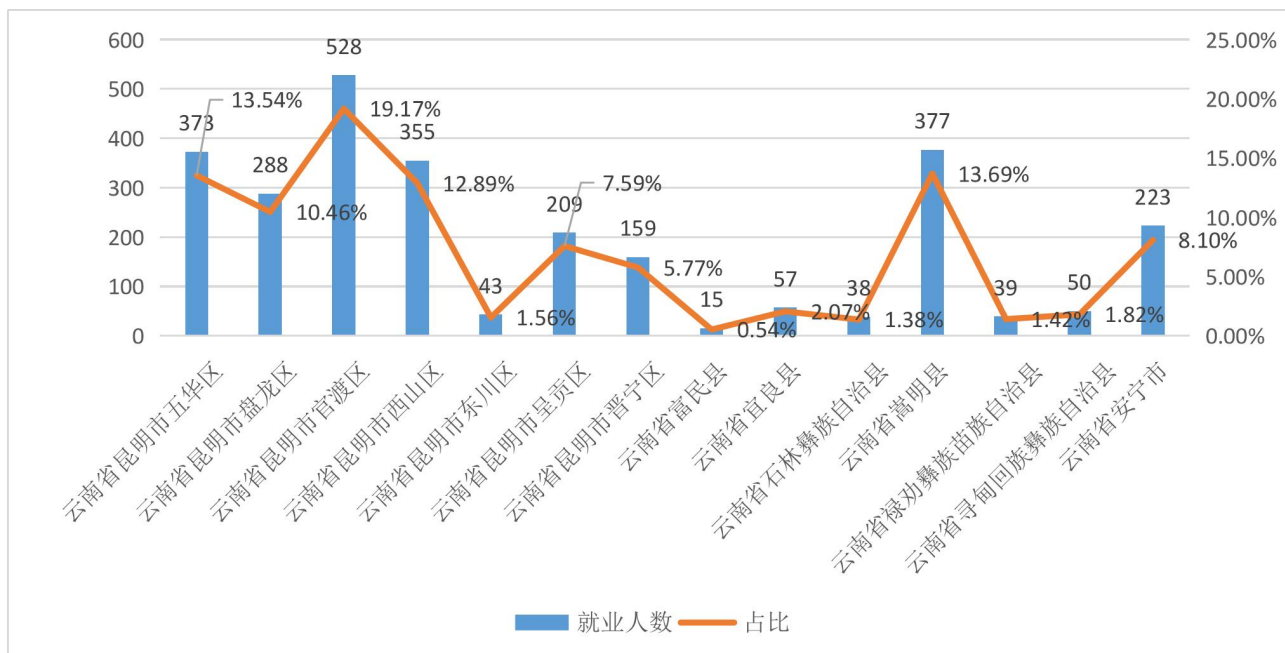


图 1-14 在昆明就业占比情况

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

(二) 云南省 25 个边境县就业情况

2022 届毕业生中在云南省 25 个边境县就业人数为 541 人，其中就业人数较多的是云南省景洪市就业 103 人，占比 19.04%，其次为云南省金平苗族瑶族傣族自治县 41 人，占 7.58%。

表 1-17 云南省 25 个边境县就业情况

25 个边境县	就业人数	占比
云南省金平苗族瑶族傣族自治县	41	7.58%
云南省绿春县	20	3.70%
云南省河口瑶族自治县	23	4.25%
云南省麻栗坡县	27	4.99%

云南省马关县	16	2.96%
云南省富宁县	26	4.81%
云南省江城哈尼族彝族自治县	7	1.29%
云南省孟连傣族拉祜族佤族自治县	7	1.29%
云南省澜沧拉祜族自治县	32	5.91%
云南省西盟佤族自治县	7	1.29%
云南省景洪市	103	19.04%
云南省勐海县	19	3.51%
云南省勐腊县	39	7.21%
云南省腾冲市	35	6.47%
云南省龙陵县	11	2.03%
云南省芒市	31	5.73%
云南省盈江县	18	3.33%
云南省陇川县	12	2.22%
云南省瑞丽市	14	2.59%
云南省泸水市	15	2.77%
云南省福贡县	9	1.66%
云南省贡山独龙族怒族自治县	2	0.37%
云南省镇康县	11	2.03%
云南省耿马傣族佤族自治县	10	1.85%
云南省沧源佤族自治县	6	1.11%
合计	541	100.00%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

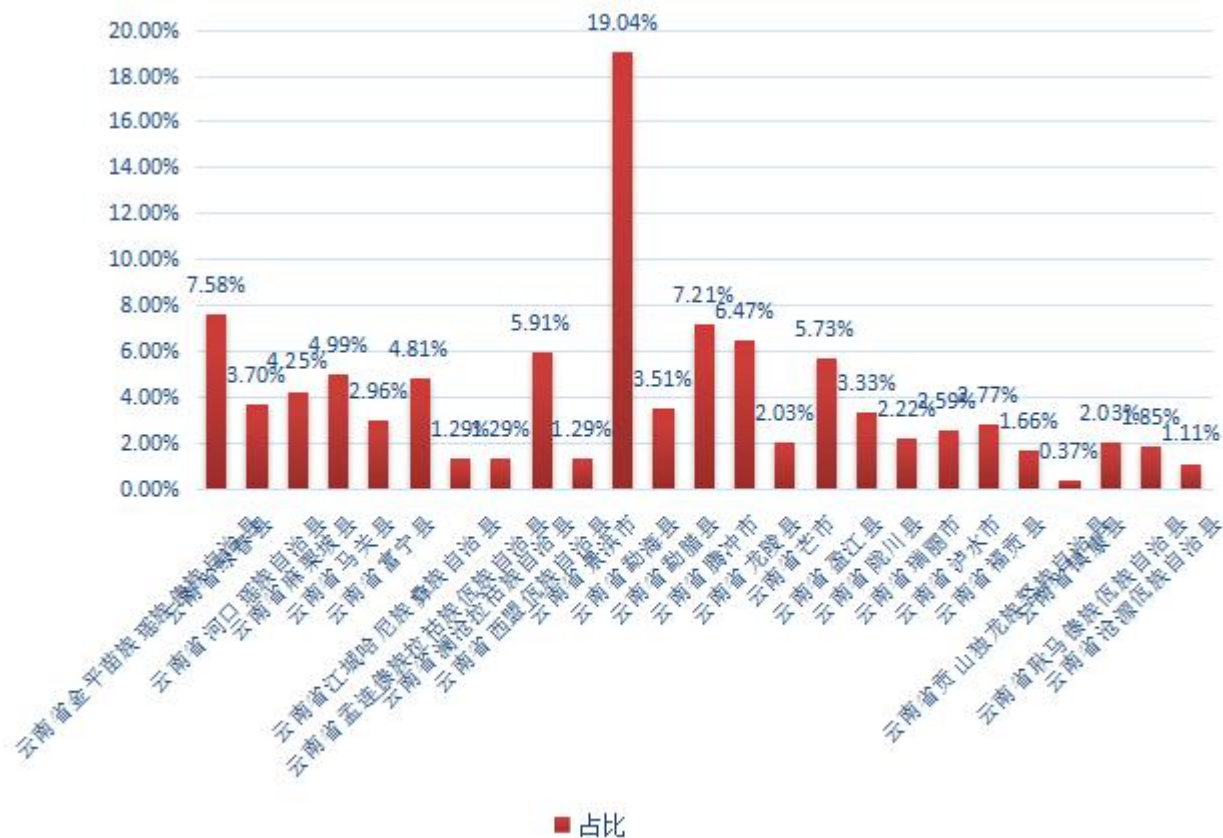


图 1-15 云南省 25 个边境县就业占比情况

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

六、专业与岗位相关度情况

2022 届毕业生专业与岗位相关度为 75.26%，其中相关度较高的专业是预防医学 100%，其次是口腔医学 90.24%。

表 1-18 专业与岗位相关度情况

专业名称	毕业生人数	已就业	专业相关度	专业相关度占比
中医学	213	207	153	73.91%
中医骨伤	50	49	42	85.71%
中药学	31	31	27	87.10%
临床医学	1010	960	775	80.73%
助产	353	328	251	76.52%

医学影像技术	914	833	463	55.58%
医学检验技术	549	539	391	72.54%
口腔医学	1122	1096	989	90.24%
康复治疗技术	202	200	130	65.00%
护理	2579	2444	1798	73.57%
药学	431	408	315	77.21%
针灸推拿	45	43	36	83.72%
预防医学	8	8	8	100.00%
总计	7507	7146	5378	75.26%

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

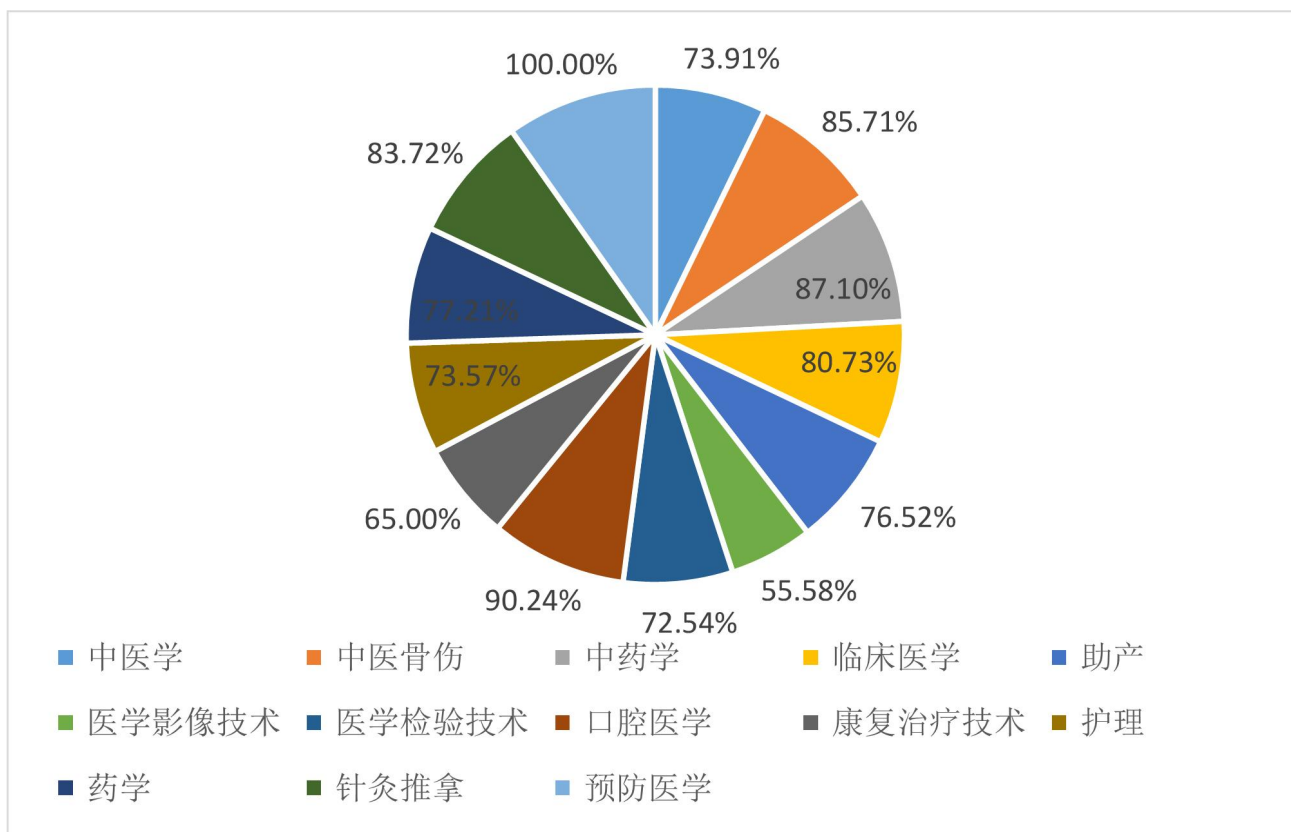


图 1-16 专业与岗位相关度占比情况

数据来源：全国高校毕业生就业管理系统

七、就业质量评价与反馈

（一）毕业生对母校和专业的满意度

在毕业生对院校综合满意度的调查中，2022 届毕业生对院校整体满意度为 95.57%，专业满意度为 94.88%。毕业生对学院的教育教学工作、就业指导服务工作、学生管理与服务工作、生活保障等方面均得到了认可。

（二）用人单位反馈与评价

为切实了解学院毕业生就业单位的人才需求，进一步提高人才培养质量，为用人单位提供更优秀的毕业生。学院对 2022 届毕业生开展了用人单位满意度调查，发出问卷 150 份，回收问卷 107 份，回收率 71.33%，回收问卷中，有效率 100%，用人单位的整体满意度为 98.13%。

在毕业生综合素质和职业道德评价方面，满意度达 100%，其中非常满意和满意占 85.98%，基本满意占 14.02%；在毕业生专业知识能力评价方面，满意度达 100%，其中非常满意和满意占 83.18%，基本满意占 16.82%；在毕业生专业技能操作能力评价方面，满意度达 100%，其中非常满意和满意占 83.18%，基本满意占 16.82%；在毕业生事业心与责任感评价方面，满意度达 100%，其中非常满意和满意占 85.05%，基本满意占 14.95%；在毕业生工作态度和吃苦精神两个方面的评价，满意度达 100%，其中非常满意和满意占 85.98%，基本满意占 14.02%。

第二篇：学院就业创业工作举措

一、强化组织领导，落实统筹责任

充分发挥毕业生就业创业工作领导小组的统筹作用，认真落实就业创业工作校院两级党政“一把手”工程，全面统筹毕业生就业创业工作。先后制定、印发了毕业生就业创业工作方案、校长书记访企拓岗专项行动方案、“三好三实”责任体系行动方案、全院全员多部门联动促就业方案及“百日冲刺”促就业等多个稳就业、保就业的指导性文件。先后组织召开校级就业工作专题会议 10 余次，根据各学院、各专业就业工作推进情况和存在的问题，分时段制定“一院、一专业、一政策”的就业工作方案，稳步有序的推进毕业生就业工作。

二、数据统计求精准，就业信息求真实

学院毕业生就业数据统计严格执行“校—院—班—生”四级实名责任制体系，逐级审核上报。各环节严格审查学生就业情况是否真实、就业依据是否合规、毕业去向界定是否准确、填写数据是否准确规范、是否违反就业工作“四不准”规定等问题，实现了填报、审核过程有记录，审核依据可查询的审核体系，对有问题数据及时纠正更新，确保数据真实准确。根据就业工作自检自查和就业核查相关文件要求，学院先后组织开展自检自查、就业数据核查 8 次，核查数据 6800 余条，查阅证明材料 6400 余份，查出并整改问题数据 320 余条。其中灵活就业专项核查 2218 人，核查后由灵活就业转为签订劳动合同或就业协议形式就业 521 人，灵活就业率约降低 7 个百分点。

三、稳岗拓岗渠道多，岗位数量保障足

学院根据前期对医药卫生类岗位调研情况和学院毕业生分布、就业意愿等情况，除校长书记访企拓岗活动外，就业处、二级学院先后组织了6个访企拓岗工作组分别赴云南各地州、广西、贵州等地有针对性的拓展就业岗位，新开拓用人单位220余家；安排专人收集就业信息800余条，收集就业岗位27000余个；开展线上线下招聘活动30余场，参会单位260余家，提供岗位11000余个。全年累计提供有效岗位38000余个，是毕业生数的5倍。

四、信息网络建立全、指导服务精准化

1.建立健全毕业生信息网络、确保多途径服务毕业生。除完善毕业生电子邮箱、QQ号码、家庭电话号码等多种联系方式外，还分专业分学院建立毕业生钉钉群、搭建智慧就业服务平台和中国移动云MAS业务平台、督促毕业生绑定国家大学生就业服务平台，全面保障了毕业生就业指导服务工作的开展。

2.就业意愿摸排清楚，就业指导服务精准开展。对专升本、护士资格考试同学开设辅导班，确保升学率和资质过关率。对应聘参加抗击疫情岗位的同学开展核酸采样等抗疫技能培训。对参加助理全科医生培训的同学开展政策解读、报名指导和考试培训等服务。对就业技能薄弱的同学开展面试、简历诊断，有针对性的指导简历修改和面试辅导。

五、特殊群体底数清，就业帮扶力度大

求职创业补贴发放有序组织。学院提前开展摸底工作、通过多部门联动开展数据比对，精准掌握学生情况，组织符合条件毕业生应报尽报。共审核通过2375人，发放补贴237.5万元，于收到拨款后的两

周内已全部发放完毕。同时对确定为困难群体的 1342 名毕业生建立“一生一档、一生一策”帮扶档案，开展一对一帮扶指导，精准岗位推荐，每名困难群体毕业生推荐就业岗位不少于 3 个，初次毕业去向落实时，困难群体毕业生毕业去向落实率 84.5%，年终毕业去向落实时，困难群体毕业生毕业去向落实率达 95%以上。

六、就业领域拓展广，政策岗位应用足

1.全面落实国家就业政策，引导毕业生到基层、民营医疗机构、中小微企业等就业。学院组织访企拓岗工作组赴各州市卫健部门、人社部门、区县医院、乡镇卫生院及民营医疗单位开展访企拓岗活动，有针对性的拓展就业岗位，及时精准推送给符合条件的毕业生。共有 657 名毕业生到基层卫生院、卫生室就业，占比 9.19%。

2.强化专升本升学辅导和指导。组织开展专升本升学政策文件学习，科学组织考前辅导和志愿填报，提高录取率。学院 2022 届毕业生中共录取且确认就读学生 593 人，占比 7.95%。

3.鼓励大学生参军入伍。学院积极响应高校在大学生应征入伍工作中的主体作用，积极宣传应征入伍政策，有序组织有意向入伍的同学进行报名、考核、体检及集训等工作。截止目前，共有 180 名同学应征入伍，占比 2.40%。

4.助理全科医生参培再提高。学院把助理全科医生参培作为临床医学、中医类毕业生重点就业和高质量就业的渠道之一，学院组织专项工作组赴云南 30 余家助理全科医生培训基地学习政策、考培安排等事项，先后聘请院内外专家开展政策宣讲、考前培训 70 余次，共组织报名 310 余人，共录取 119 人，占比 1.59%。

5.鼓励学生到西部就业。学院积极寻找西部就业岗位，与新疆生产

建设兵团第三师医共体总院对接组织开展专项招聘活动，共组织 70 余名毕业生报名，通过笔试、面试，录用学院毕业生 19 名，三支一扶、西部计划及其他岗位招录 7 人。截止目前，到西部就业毕业生 26 人。

七、以赛促就以赛促创，提高学生就业创业能力

学院每年组织大学生职业生涯规划大赛、模拟求职、创新创业大赛，科学制定比赛方案，保障各级、各类大赛有序地举行，充分发挥“以赛促学、以赛促就、以赛促创”作用。创新创业大赛在省级赛的三个赛道中共获得金奖 2 项，银奖 4 项，铜奖 11 项，优秀奖 4 项。校级创业园平台孵化项目 12 个，新增项目 5 个；截止目前，毕业生创业共 25 人。